

# TOM VAN DER VALK

CONSULTANT/PROJECTMANAGER E-HRM

Tom van der Valk  
Fivelingo 203  
3524 BN Utrecht  
0645-929313  
TvanderValk@Blyxum.nl  
<http://www.Blyxum.nl>  
<http://nl.linkedin.com/in/tvandervalk>



In mijn rol van consultant geef ik onafhankelijk advies. Ik beschik over brede kennis m.b.t. mogelijkheden van e-HRM software en welke systemen en tools het best bij uw werkwijze passen.

In mijn rol van projectmanager zorg ik voor de implementatie en integratie van systemen en tools. Ik vertaal uw HR werkprocessen daarbij naar een optimale IT oplossing.

Ik ben gespecialiseerd in het automatiseren van recruitment, interne mobiliteit, outplacement en reorganisaties, voor zowel bureaus, bedrijfsleven als overheid.

Ik:

- analyseer uw HR-processen en draag suggesties voor verbeteringen aan;
- evalueer uw huidige software en identificeer eventuele knelpunten;
- assisteer u bij het uitvoeren van een pakketselectie;
- adviseer over de wijze waarop u Internet en social media kunt inzetten;
- behartig uw belangen binnen implementatie- en migratietrajecten;
- realiseer koppelingen naar websites en portals;
- stel werkinstructies op voor dagelijks gebruik en functioneel beheer.

## CONSULTANT/PROJECTMANAGER E-HRM

BLYXUM B.V. 2010 -

Blyxum B.V. helpt organisaties HR-processen te verbeteren door de mogelijkheden van IT en Internet-technologie optimaal in te zetten.

Consultant/projectmanager e-HRM.

Voorbeelden van projecten:

- Ontwikkeling en implementatie van software voor het reorganisatieproces van Vitens. Het ontwikkelde systeem (Mentor) zorgde er voor dat het reorganisatieproces volgens plan verliep en voortdurende gemonitored kon worden. Op basis van het afspiegelingsbeginsel, sociaal plan en het formatieplan werd de bemensing van de nieuwe organisatie uitgerekend. Alle rapportages en correspondentie werden door het systeem gegenereerd.
- Ontwikkeling en implementatie van software voor het reorganisatieproces van de VWA (Voedsel en Waren Autoriteit). Tijdens deze reorganisatie vond een fusie tussen VWA, AID en PD plaats. Het ontwikkelde systeem (BOSS) zorgde er voor dat het reorganisatieproces volgens plan verliep en voortdurend gemonitored kon worden. De medewerkers kregen de gelegenheid hun voorkeuren kenbaar te maken en deze werden in het proces zo veel mogelijk gehonoreerd. Bij de reorganisatie waren +/- 2.200 medewerkers betrokken. Alle rapportages en correspondentie werden door het systeem gegenereerd.

## DIRECTEUR R&D/HR & SENIOR PROJECTMANAGER

TANGRAM B.V. 2006 — 2009

Tangram ontwikkelt software voor in-, door- en uitstroom van personeel. Na de verkoop van het bedrijf heb ik mij ingezet om de transitie zo soepel te mogelijk te laten verlopen en het succes verder uit te bouwen.

Directeur R&D/HR:

- Lid MT
- Verantwoordelijk voor HRM, R&D, productstrategie en productontwikkeling
- Leidinggevend aan 12 medewerkers (R&D, productie, helpdesk/aftersales)
- Recruitment nieuwe medewerkers

Consultant/Senior Projectmanager:

- Projectmanagement large accounts
- Coachende rol richting projectmanagers

Voorbeelden van projecten:

- Consultancy/implementatie van het recruitment/CRM systeem RIS bij USG Juristen. USG Juristen is specialist in het leveren van juridische kennis en capaciteit (vast, interim en op detachingsbasis). Via het recruitmentsysteem kunnen zij zowel externe opdrachten als interne projecten bemensen met eigen medewerkers en externe kandidaten. Voor facturatie, beschikbaarheidsregistratie en aanpassingen in stamgegevens hebben wij in samenwerking met Nobel een integratie met Exact Synergy gerealiseerd. Deze koppeling stuurt realtime in beide richtingen informatie. Daarnaast hebben wij er voor gezorgd dat de informatie uit het oude recruitmentsysteem werd gemigreerd richting RIS en Exact Synergy.

- Ontwikkeling en implementatie van software voor het reorganisatieproces van Zorgorganisatie Philadelphia (circa 9.500 medewerkers op 800 locaties). Dit systeem (Mentor) heeft er voor gezorgd dat de introductie van een rayonstructuur gestuurd en gemonitord kon worden. In deze reorganisatie waren +/- 6.500 medewerkers betrokken. Op basis van het afspiegelingsbeginsel, sociaal plan en het formatieplan werd de bemensing van de nieuwe organisatie uitgerekend. In deze reorganisatie waren +/- 6.500 medewerkers betrokken. Alle rapportages en correspondentie werden door het systeem gegenereerd. Intensief samengewerkt met Randstad HR solutions.
- Ontwikkeling en implementatie van software voor de fusie van de drinkwaterbedrijven Vitens en Hydron. Dit systeem (Mentor) heeft er voor gezorgd dat het proces verliep conform het afspiegelingsbeginsel van het UWV en de afspraken met de OR. +/- 1.500 medewerkers werden herplaatst in de nieuwe organisatie. Intensief samengewerkt met Randstad HR solutions.

## EIGENAAR & SENIOR PROJECTMANAGER

TANGRAM B.V. 2001 — 2005

Vennoot van Tangram B.V.:

- Lid MT
- Verantwoordelijk voor verder professionaliseren van het HRM-beleid
- Leidinggevend aan 10 medewerkers (R&D, productie, aftersales)
- Consultant/Senior Projectmanager

Voorbeelden van projecten:

- Consultancy, ontwikkeling en implementatie van software voor Interdepartementale en Interne Mobiliteit (BOSS/Mobiliteit). In opdracht van het ministerie van BZK is een pilot ontwikkeld. Het cliëntvolgsysteem zorgde er voor dat trajecten nauwgezet bewaakt werden en dossiers met minimale inspanning up-to-date bleven. Integratie met de carrièresites [www.werkenbijhetrijk.nl](http://www.werkenbijhetrijk.nl) en [www.mobiliteitsbank.nl](http://www.mobiliteitsbank.nl) zorgde er voor dat vacatures rijksbreed met de profielen van hetplaatsers werden gematched. De rapportagemodule zorgde voor de gewenste managementinformatie. Vervolgens is het systeem uitgerold naar in totaal 15 rijksoverheidsorganisaties. In een later stadium is het systeem door ons geschikt gemaakt om het Sociaal Flankerend Beleid (SFB) van de Rijksoverheid te ondersteunen.
- Consultancy, ontwikkeling en implementatie van het recruitmentsysteem BOSS/W&S. In opdracht van het ministerie van BZK is een pilot gestart bij een zevental ministeries. Daarbij was het een grote uitdaging om tot een gestandaardiseerd W&S proces te komen. De integratie met de carrièresites [www.werkenbijdeoverheid.nl](http://www.werkenbijdeoverheid.nl), [www.werkenbijhetrijk.nl](http://www.werkenbijhetrijk.nl) en [www.mobiliteitsbank.nl](http://www.mobiliteitsbank.nl) zorgde voor een effectieve publicatie van vacatures, volledige digitalisering van het sollicitatieproces en een praktische invullen aan (inter)departementale talentpools. Na een succesvolle pilotfase is het systeem vervolgens uitgerold naar in totaal 21 overheidsorganisaties (rijksoverheid, rijksdiensten en provinciale overheid).
- Consultancy/implementatie van het werving & selectiesysteem ROOS bij Meurs HRM t.b.v. het Rijkstraineeprogramma. Jaarlijks worden er voor de deelnemende ministeries rond de 150 trainees gezocht. De inzet van ROOS heeft er voor gezorgd dat het gehele logistiek van werving, pretest, assessment en verdeling over de ministeries in goede banen geleid werd. Voor de online pretest en de assessment op locatie werd Q1000 van Meurs HRM ingezet. Koppeling met deze software maakte deel uit van het project en is in samenwerking met Meurs HRM ontwikkeld.

MANAGER R&D/PRODUCTIE  
TANGRAM B.V. 1998 — 2001

- Verantwoordelijk voor productie en nieuwe ontwikkelingen
- Leidinggevend aan het ontwikkelteam (6 medewerkers)

OPLEIDING

- Prince2 Foundation Certified (2011)
- Google Analytics Qualified Individual (2010)
- AMBI Organisatie en informatiebeleid (1994)
- AMBI Informatica (1988 – 1992)
- HLO (HBO Chemie) (1986 – 1987)